**Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска**

Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Судебная практика и законодательство — ТК РФ. Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска**

[Определение Конституционного Суда РФ от 23.06.2005 N 230-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Гарифуллина Сергея Раисовича на нарушение его конституционных прав частью второй статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации"](https://legalacts.ru/doc/opredelenie-konstitutsionnogo-suda-rf-ot-23062005-n-230-o-ob/#100008)

В своей жалобе в Конституционный Суд Российской Федерации С.Р. Гарифуллин утверждает, что в результате применения части второй [статьи 124](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-124/#100850) Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала, было нарушено его конституционное право на отдых, и просит проверить названную норму на соответствие [статьям 18,](https://legalacts.ru/doc/Konstitucija-RF/razdel-i/glava-2/statja-18/#100079) [37](https://legalacts.ru/doc/Konstitucija-RF/razdel-i/glava-2/statja-37/#100146) (часть 5) и 55 [(части 2](https://legalacts.ru/doc/Konstitucija-RF/razdel-i/glava-2/statja-55/#100208) и [3)](https://legalacts.ru/doc/Konstitucija-RF/razdel-i/glava-2/statja-55/#100209) Конституции Российской Федерации.

[Определение Конституционного Суда РФ от 02.03.2006 N 60-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Сазонова Владимира Григорьевича на нарушение его конституционных прав положениями статей 124, 142 и 234 Трудового кодекса Российской Федерации"](https://legalacts.ru/doc/opredelenie-konstitutsionnogo-suda-rf-ot-02032006-n-60-o-ob/#100008)

часть вторую [статьи 124,](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-124/#100850) согласно которой ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала;

[Постановление Правления ПФ РФ от 10.07.2008 N 195п Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Пенсионного фонда Российской Федерации](https://legalacts.ru/doc/postanovlenie-pravlenija-pf-rf-ot-10072008-n/#100118)

С учетом [статьи 124](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-124/#100852) Трудового кодекса Российской Федерации запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет.

[Приказ Минсельхоза РФ от 10.02.2003 N 48 Об утверждении Правил по охране труда в кондитерской промышленности](https://legalacts.ru/doc/prikaz-minselkhoza-rf-ot-10022003-n-48/#100210)

2.63. В соответствии со [статьей 124](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-124/#100852) Трудового кодекса Российской Федерации запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.